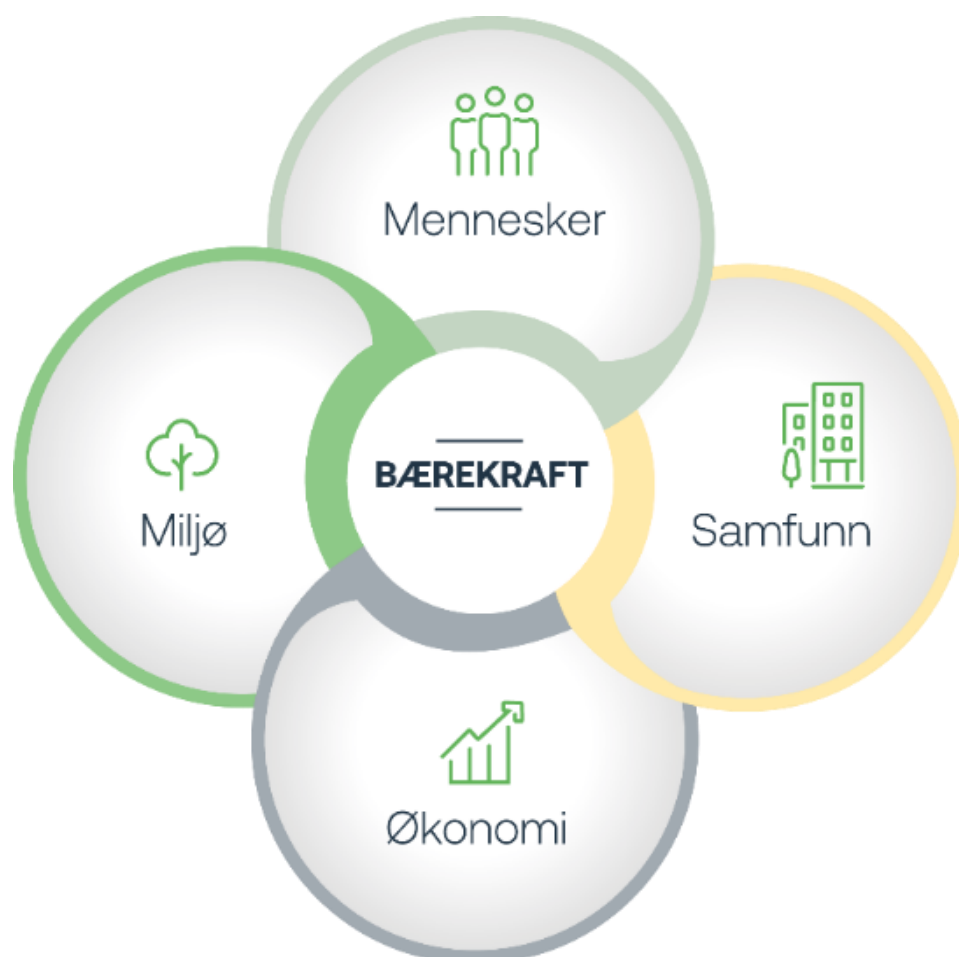


Redegjørelse – Åpenhetsloven

2023

aksell

– Vi setter fart på fremtidens løsninger –



■■■ Konsernsjefens ord

Aksell sin forretningsstrategi baserer seg på bærekraftig forretningsdrift hvor vi setter søkelys på mennesker, samfunn og miljø i tillegg til det økonomiske perspektivet.

I sentrum for vårt viktigste rammeverk for etikk står vår Code of Conduct - våre egne etiske prinsipper og retningslinjer. Den baserer seg på i overholdelse av internasjonale konvensjoner og den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivningen, samt reflekterer det aktive forholdet til ansvaret vi har når det gjelder samfunn og miljø, samt vår policy om åpenhet og etterrettelighet.

Den beskriver krav, forventninger og forpliktelser i forhold til hvordan vi skal opptre, den gjenspeiler verdiene våre og danner fundamentet for kulturen vår og er et dokument på øverste nivå av Aksell sine styrende dokumenter.

Ansvaret vi tar gjelder ikke bare internt, i vår egen virksomhet. En bærekraftig forretningsdrift forutsetter at vi stiller krav i hele verdikjeden; til leverandører, underleverandører og forretningspartnere.

Vi ønsker at våre forretningsforhold med er basert på tillit og åpenhet, samt at våre leverandører, underleverandører og forretningspartnere deler Aksell sin holdning til etikk og etterlevelsen av det.

Jeg forventer at alle våre medarbeidere har et bevisst forhold til hva som er rett og galt, etterlever verdiene våre, og at medarbeiderne gjør sitt ytterste for å forsikre seg om at beslutninger som tas er i henhold til våre etiske retningslinjer.

Jeg forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere respekterer gjeldende lover og regler, grunnleggende miljøkrav, menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, sørger for anstendige arbeidsforhold, og sørger for å ha sin egen forretningsdrift basert på god forretningsskikk

Gjennom dette bygger vi i felleskap, sørger for bærekraft både i vår forretningsvirksomhet og i våre forretningsforhold, samt bidrar til å skape en bærekraftig utvikling.

Bjarte Johan Hordnes

Innledning

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Aksell skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Denne rapporten omfatter konsernets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjøres det også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for hele verdikjeden bedriften opererer i, herunder også leverandørleddet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i henholdt til. Åpenhetsloven er tett integrert i konsernets bærekraftstrategi og bærekrafts-arbeid. Fremover vil denne rapporten implementeres som en del av konsernets bærekrafts-rapport.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til: etikk@aksell.no, eller Bjarte Johan Hordnes, Konsernsjef; bjarte.hordnes@aksell.no

Om konsernets organisering og virksomhet

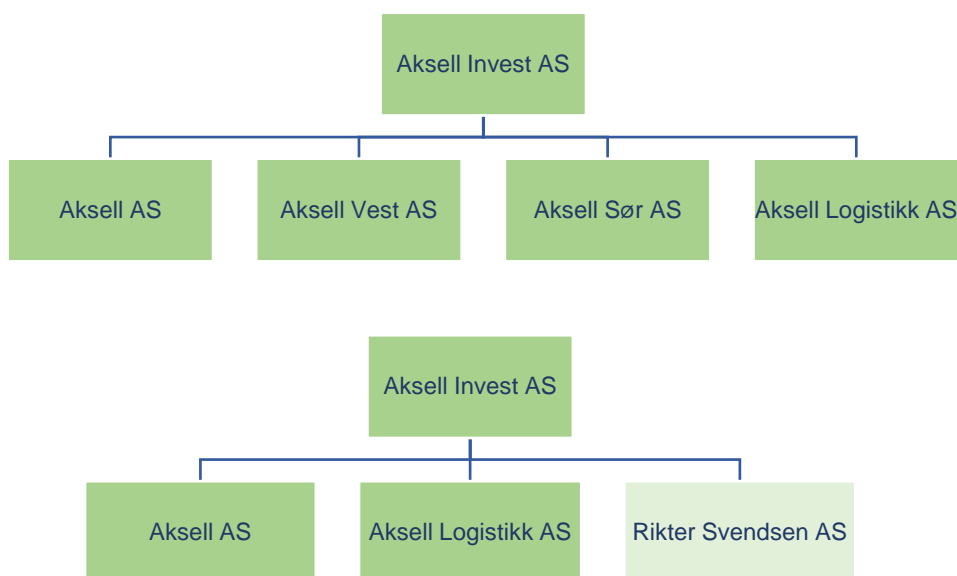
Aksell er et kraftsenter innen design, grafisk produksjon, medietjenester og logistikk.

Konsernet er orientert mot det norske markedet, og opererer både innen offentlig og privat sektor.

Vårt virke er i sin helhet underlagt norsk lovgiving. Konsernet har ni lokasjoner langs sørkysten av Norge (se <https://aksell.no/kontakt-oss/lokasjoner>), hvorav det på firesteder foregår industriell produksjon.

Vår ledelsesmodell er basert på korte beslutningsveier og lite byråkrati.

Den det har skjedd endringer i juridiske organiseringen av konsernet: 01.10.2023 fusjonerte Aksell AS, Aksell Vest AS og Aksell Sør AS til ett selskap; Aksell AS. Fom. årsskiftet innlemmes også Rikter Svendsen AS i konsernet.



Aksell har ved årsskiftet 2023/24 i overkant av 400 medarbeidere, og virksomheten har et bredt tjenestespekter innen følgende forretningsområder:

- Rådgiving, design og markedsføring
- Teknologi
- Messestand, skilt og dekor
- Produksjon
- Logistikk-løsninger

Virksomhetens visjon og verdier støtter opp under mål om en bærekraftig forretningspraksis som er godt forankret i virksomhetens forretningsstrategi. Vi tar oss av hele verdikjeden og benytter egne ansatte i våre tjenesteleveranser. Underleverandører benyttes kun ved kapasitetsmangel, eller ved oppdrag hvor Aksell sin verdikjede er ikke dekkende alene.

Ansvarsforhold og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av det til enhver tid gjeldende lover og regelverk, herunder også Åpenhetsloven, er plassert hos ledelsen i konsernet.

Våre rutiner og retningslinjer er nedfelt i våre styringsdokumenter – se eget kapittel for oversikt. Disse skal til enhver tid være i samsvar med og bygge oppunder konsernstrategien. I tillegg skal de være innenfor rammene av det til enhver tid gjeldende lovverk og gjeldende tariffavtaler.

Disse dokumenter samlet danner rammeverket for prinsipper, policyer og retningslinjer for Aksell sin bærekraftige forretningsdrift. Etterlevelsen av kravet som stilles av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger inngår som en organisk del av dette rammeverket.

Konsernsjefen har det overordnede ansvaret for etterlevelsen av det ovennevnte.

Utover dette er det følgende ansvarsforhold som er gjeldende:

- **Styret og toppledelsen:** Ansvar for strategiske beslutninger
- **HR og Økonomidirektør:** Ansvar for compliance/samsvar med gjeldende lovverk på hver sitt felt
- **HR:** Operativt ansvar for å utarbeide underlag til policyer, rutiner og retningslinjer, samt strukturer for forankring, evaluering, dokumentasjon og rapportering
- **Lederne:** Ansvar for forankring hos medarbeiderne i organisasjonen, opplæring, etterlevelse i praksis og evaluering
- **Innkjøpsdirektør/ Økonomidirektør:** Oppfølging av leverandører og forretningspartnere
- **Salgsdirektør:** Oppfølging i kundeledet

Forankring av ansvarlighet

Aksell sin tilnærming til Åpenhetsloven er blitt styrebehandlet høsten 2022 og det er blitt fattet vedtak om at etterlevelsen av Åpenhetsloven skal forankres i konsernets retningslinjer og implementeres som en integrert del av konsernets strategi for bærekraftig forretningsdrift.

Interne retningslinjer - styringsdokumenter

Våre styringsdokumenter har en felles plattform når det gjelder mål, prinsipper og policyer. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til Åpenhetsloven er en naturlig del av dette, godt integrert i vår helhetlige arbeid for å skape en bærekraftig forretningsdrift.

Rutinene er godt forankret i ledelsen og kommunikasjonen til de ansatte er i prosess. Materiale vil ligge tilgjengelig på konsernets nye intranettsider, som er planlagt å bli lansert primo september.

Det er nedfelt i Aksell sin styrende dokumentasjon at vi plikter å gjøre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede, fra innkjøp, tjenesteutvikling og gjennom produksjon til ferdig leveranse. I tillegg stiller vi krav til våre leverandører.

Våre sentrale dokumenter for virksomhetsstyring innbefatter også våre policyer og retningslinjer for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede. Disse skal være i samråd med, og støtte oppunder virksomhetens forretningsstrategi:

Oversikt over våre styringsdokumenter

Bærekraft i Aksell	Beskriver våre prinsipper, mål og strategier for å realisere en bærekraftig forretningspraksis/-drift med respekt for mennesker, samfunn og miljø. Utdrag fra dette gjengis i dette dokumentet.
Åpenhetsloven – Aksell sin tilnærming	Aksell sitt arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Rutiner for aktsomhetsvurdering av leverandører, underleverandører og forretningspartnere, vurdering av tiltak, varslingsrutiner, og oppfølging av varsel.
Aksell sine etiske retningslinjer – Code of Conduct –	De etiske retningslinjene er grunnlaget for hvordan vi driver forretning og forteller oss selv og omverden hva som kan forventes av oss. Den beskriver grunnleggende forpliktelser og krav til hvordan vi skal opptre, gir oss veiledning når vi står overfor etiske dilemmaer og hjelper oss å ta gode avgjørelser.
Aksell sine etiske retningslinjer for leverandører	Disse retningslinjene beskriver grunnleggende krav Aksell stiller til sine leverandører og samarbeidspartnere i forhold til å drive ansvarlig og etisk virksomhet.
Helse, miljø og sikkerhet i Aksell	Våre policyer og rutiner for internkontroll for å sikre et godt og helsefremmende arbeidsmiljø, fysisk, psykisk og sosialt, med trivsel og grobunn for utvikling.
Varsling av kritikkverdig forhold	Rutiner og retningslinjer for varsling av kritikkverdig forhold i Aksell, samt policyer for håndtering.
Likestilling, Mangfold og Inkludering i Aksell	Prinsipper, policyer og arbeidsmetodikk for å sikre likestilling, mangfold og inkludering på arbeidsplassen.
GDPR/Informasjonssikkerhet og Personvern i Aksell	Rutiner, instruksjoner og retningslinjer for å sikre all form for beskyttelsesverdig informasjon (personopplysninger, informasjon om forretningsførsel, informasjon om våre kunder og samarbeidspartnere, m.m.) sikres med hensyn til konfidensialitet, integritet, tilgjengelighet og lovmessige krav.
Aksell sin Personalhåndbok	Vårt oppslagsverk for gjeldende regler, retningslinjer og rettigheter, samt praktiske forhold som er gjeldende i Aksell. Herunder også varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser, eller mistanke om brudd på regelverk.

Styringsdokumentene revideres i henhold til selskapets rutiner for internkontroll og tilgjengeliggjøres via konsernets intranett, alternativt i form av pdf-filer ved forespørsel.

Bærekraft i Aksell

Bærekraft oppstår ved balanse mellom fokus på mennesker, klima og miljø, det økonomiske perspektivet, og samfunnsperspektivet øvrig. Riktig balanse skaper den positive oppdriften, det vil si bærekraftig utvikling.

Aksell sin strategi hviler også på dette grunnlaget som prinsipp for å skape en forretningsdrift som er langsiktig og bærekraftig.

De fire komponentene (mennesker, miljø, samfunn og økonomi) henger tett sammen med krav som stilles gjennom Åpenhetsloven, og blir godt integrert i dette sammen med relevante aspekter fra FNs bærekraftsmål, ILO-konvensjoner og retningslinjer fra Transparency International, samt gjeldende norsk lovgiving.

Mennesker - Våre medarbeidere

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs. Anstendig arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø skal få oss til å være bransjens mest ettertraktede arbeidsgiver. Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetente og motiverte medarbeidere i alle deler av virksomheten.



Mål

- Sikre et godt og attraktivt arbeidsmiljø
- Sikre trivsel og kompetanseutvikling
- Bidra aktivt til mangfold og inkludering

KPI

- 80% på MTS (medarbeidertilfredshets score)
- Sykefravær under 2,5%
- Nullmål på mobbing, diskriminering, trakassering
- Etterlevelse av likelønnsprinsippet

Dette har jobbet med målet i 2023, bl.a.

- Implementert våre etiske retningslinjer på alle nivåer i organisasjonen
- Forbedret oppfølgingen av PULS-undersøkelsen
- Utviklet policyer og rammeverk for kompetanseløft

Miljø - Vårt klimaløfte

Som en av bransjens ledende aktører tar vi vårt ansvar alvorlig med å gå foran, og jobbe kontinuerlig med å redusere vårt klimaavtrykk, samt med å øke engasjementet både innad i organisasjonen, og samfunnet øvrig. Våre aktiviteter skal være konkrete og etterrettelige.



Mål

- Miljøhensyn skal være et avgjørende vurderingskriterium ved anskaffelser, investeringer og innkjøp av råmateriale.
- Skape engasjement rundt bærekraftsmålene i alle ledd i organisasjonen.

KPI

- Reduksjon av avfall i produksjonen med 20%.
- Reduksjon av strømforbruk med 20%.
- 100% økning av produksjon på papir fra bærekraftig skogbruk (FSC).

Dette har vi jobbet med målrettet i 2023, bl.a.

- Har fulgt opp de miljøtiltak som er iverksatt.
- Stilt tydelige krav til leverandører, underleverandører og forretningsforbindelser.
- Økt kompetansen slik at våre prosjektledere og kunderådgivere slik at de er bedre rustet til å velge miljøvennlige løsninger.

Økonomi - Resultater som gir muligheter

Lønnsom drift med solid økonomi vil gi oss handlefrihet for investeringer, for å skape attraktive arbeidsplasser, samt muligheter for videreutvikling og rett avkastning på kapitalen.



Mål

- Øke markedsandeler innen alle forretningsområder.
- Sikre innovasjon og fremtidsrettede tjenester.
- Sikre god kundetilfredshet gjennom høy profesjonalitet i alle ledd.

KPI

- 70% på NPS (kundetilfredshet).
- >10% lønnsomhet – oppnå definert EBITDA-margin.
- Organisatorisk vekst.

Dette har vi jobbet med målrettet i 2023, bl.a.

- Forankret Aksell sin forretningsstrategi for neste periode i alle ledd i organisasjonen.
- Definert prinsipper og rutiner for ansvarlig innkjøp, og forankret det både internt og i leverandørleddet.
- Fortsatt med aktiviteter knyttet til markedskommunikasjon og markedstilpasning.

Samfunn - Vårt samfunnsengasjement

Vår tilstedeværelse skal merkes både i lokalsamfunnet, på ulike utdanningsarenaer og gjennom vårt engasjement for å skape inkluderende arbeidsplasser.



Mål

- Vår etniske diversitet skal gjenspeile samfunnet rundt oss.
- Vi skal være bransjens mest attraktive aktør for lærlinger og studenter.
- Gjennom våre leveranser skal vi bidra til å formidle språk og kultur.

KPI

- Min 1 lærling innen sentrale forretningsområder.
- 2-3 studenter på praksis i hver av våre forretningsenheter.
- Inntak av medarbeidere på arbeidspraksis.

Dette har jobbet med målrettet i 2023, bl.a.

- Fortsatt vår tette samarbeid med fagopplæring og andre relevante utdanningsinstitusjoner.
- Fortsatt vårt tette samarbeid med NAV og øvrige aktører innen arbeidsinkludering.

Aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurdering av interne forhold

Vurderingen ble gjennomført ut ifra følgende kriterier:

- Interne risikovurderinger, samt etterfølgelse av egne retningslinjer og rutiner for internkontroll nedfelt i de ulike styringsdokumenter.
- Tilbakemeldinger gjennom partssamarbeid.
- Tilbakemeldinger fra medarbeiderundersøkelser og utviklingssamtaler.
- Oppfølging av varslingsaker er også en av vurderingskriteriene, men det har ikke vært registrert varslingsaker i perioden.

Risikovurdering av leverandører, underleverandører og forretningspartnere

Kartlegging

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere Aksell har hatt i perioden mellom 01.07.2022 og til 30.04.2023. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over selskaper Aksell har betalt eller mottatt betaling fra, selskaper Aksell har rammeavtale med, samt øvrige samarbeidspartnere Aksell har inngått avtaler med. Innhenting av denne informasjonen resulterte i en liste på omlag 2.000 selskaper.

Avgrensning av søketreff, utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Etter at det totale antallet leverandører var kartlagt, ble det besluttet å avgrense leverandørkjeden til et antall som var praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Det ble i den forbindelse besluttet å begrense søket til selskaper som, etter en vurdering av flere parametere, utgjorde de største risikoene for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Leverandørkjeden ble fordelt og avgrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra Aksell i 2022 samlet.
- Type virksomhet; privat kontra norsk offentlig virksomhet.
- Produkter, varer og tjenester de leverer.
- Produksjonssted/land de opererer i.

Etter bruk av kriteriene ovenfor ble antallet selskaper redusert fra ca. 2.000 til omlag 250 selskaper. Utvalget på 250 selskaper består i hovedsak av norske leverandører og selskaper som Aksell har rammeavtale med. Utvalget inneholder kun noen få utenlandske bedrifter som har produksjonssted utenfor Norge. Disse er hovedsakelig papirprodusenter og/eller leverandører av utstyr og produkter innenfor grafisk industri.

Innhenting av egenerklæring

Til grunn for våre policyer for bærekraftig forretningsdrift er at vi stiller krav for våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere – ref. «Aksell sine etiske retningslinjer for leverandører».

Overordnet gjelder det at fremstilling av de varer og tjenester som leveres til Aksell ikke er i strid med de til enhver tid gjeldende lover og regler, samt Aksell sine etiske retningslinjer.

Våre leverandører og samarbeidspartnere må derfor respektere lover og regler, grunnleggende miljøkrav, menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, sørge for anstendige arbeidsforhold, og sørge for selv å ha en forretningsdrift basert på god forretningskikk.

Ved manglende etterlevelse eller brudd på Etiske Retningslinjer skissert ovenfor vil Aksell fortrinnsvis be Leverandør rette opp forholdet og dokumentere dette innen en fastsatt frist. Ved manglende retting

eller grove brudd forbeholder Aksell seg retten til å gjøre alle tilgjengelige kontraktsmessige beføyelser gjeldende, eksempelvis stans av leveranse, heving av kontrakt og krav om erstatning mv.

Med dette som utgangspunkt har vi valgt å gjennomføre vår aktsomhetsvurdering i form av innhenting av egenerklæring.

Den ble gjennomført i form av et nettbasert skjema. En lenke til dette skjema ble sendt ut til aktuelle mottakere med informasjon om formål og svarfrist den 13.06.2023. I følgebrevet ble det henvist til Åpenhetsloven, til Aksell sine etiske retningslinjer (som er tilgjengelig på Aksell sine nettsider), samt til informasjon om at disse retningslinjer er en del av vilkår for å opprettholde forretningsforbindelsen fremover.

Resultatet av aktsomhetsvurderingene

Resultat fra aktsomhetsvurdering av interne forhold

Aksell bedriver sin virksomhet i Norge, og alle typer aktiviteter i vår virksomhet er omfattet enten av allmenngjort tariffavtale i Norge eller av norsk lovgiving.

Basert på undersøkelsene som gjennomføres i henhold til rutiner nedfelt i våre styringsdokumenter har vi ikke registrert hverken brudd, eller risiko for brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

Resultat fra aktsomhetsvurdering i leverandørleddet

Aksell har, innen svarfristens utløp mottatt i underkant av 150 besvarelser. Manglende besvarelser skyldes i all hovedsak feil e-postadresse for mottaker. Håndteringen av disse tas med i tiltaksplanen for det øvrige arbeidet med oppfølging.

Et overveldende flertall av respondenter forplikter seg til å etterleve Aksell sine etiske forventninger som minimumskrav. Det vil si at de forplikter seg til å respektere lover og regler, grunnleggende miljøkrav, menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, sørge for anstendige arbeidsforhold, og sørge for selv å ha en forretningsdrift basert på god forretningskikk.

Av alle respondenter har

- 139 krysset av på valget for «Ja, vi bekrefter at vi er innforstått med Aksell sine etiske krav til leverandører og har en forretningsdrift hvor dette respekteres/overholdes som minstekrav.»
- 5 som har avstått fra å krysse av på ovennevnt valg.
- 1 har krysset av på «NEI, vi kan ikke bekrefte det ovennevnte».

Vi vurderer det slik at alle våre viktigste leverandører opererer i en bransje og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som forretningsførsel, personvern, menneskerettigheter og gjeldende lovgiving overordnet.

Hos de av dem som er underlagt Åpenhetsloven ser vi liten grad av risiko for brudd.

Men hos mindre virksomheter kan det forekomme negativ påvirkning innen HMS og generelle arbeidsforhold, samt risiko for brudd på Likestillings- og diskrimineringsloven og Åpenhetsloven.

Imidlertid ser vi en viss grad av risiko hos papirleverandører/papirprodusenter med tanke på råvarens (i all hovedsak cellulose) opprinnelse i deres egen leverandørkjede. Oppfølging av dette tas også med tiltaksplanen.

Gjennomførte tiltak og plan for videre arbeid

Prosess og aktiviteter i 2023

Som nevnt over, eksisterende styringssystemer i Aksell skal dekke virksomhetens hovedprosesser; fra innkjøp, tjenesteutvikling, tjenesteutvikling og gjennom produksjon til ferdig leveranse. I tillegg inngår støtteprosedyrer innen områder som rekruttering og on-boarding av nyansatte, vurdering av samarbeidspartnere, evt. konsulenter, underleverandører og leverandører. Vi jobber med våre systemer ut fra prinsippet om kontinuerlig forbedring av systemer og rutiner.

I forbindelse med arbeidet med integrering av krav i åpenhetsloven har vi:

- Etablert våre prinsipper og retningslinjer i forhold til Åpenhetsloven: «Åpenhetsloven - Aksell sin tilnærming»
- Oppdatert våre etiske retningslinjer (Code of Conduct), har styrebehandlet den og forankret den på ledernivå, og har startet arbeidet med å forankre den nedover i organisasjonen: «Etiske retningslinjer i Aksell - Code of Conduct»
- Etablert våre etiske retningslinjer for leverandører har styrebehandlet den og forankret den på ledernivå: «Etiske retningslinjer for leverandører - Aksell»
- Forankret prinsipper, policyer, ansvarsforhold og metodikk i styret og toppledelse
- Har implementert kravene som stilles gjennom Åpenhetsloven i våre rutiner slik at det blir en organisk del av ordinær drift og ikke minst vårt fokus på bærekraft
- Gjennomført kartlegging av leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere og foretatt prioriteringer i forhold til aktsomhetsvurderinger
- Gjennomført aktsomhetsvurderinger både internt ift. Åpenhetsloven, og overordnet/preliminære risikovurderinger i leverandørkjeden
- Innhentet egenerklæringer fra våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere

Mål fremover

Som nevnt tidligere, våre mål innen i forbindelse med etterlevelsen av krav fra Åpenhetsloven er tett integrerte og støtter oppunder våre bærekraftsmål – se eget kapittel om det.

Spesifikt innenfor aktsomhetsvurderinger har vi satt følgende mål:

MÅLSETTING	STATUS
Videreutvikle/forbedre kvaliteten i aktsomhetsvurderingene med bakgrunn i erfaringene fra arbeidet så langt	Under arbeid
Forbedre kompetansen internt med hensyn til bærekraft overordnet og ansvarlig innkjøpspraksis.	Under arbeid
Forbedre rutinene internt for mer ansvarlig innkjøpspraksis	Planlegges
Forbedre dialogen med prioriterte leverandører, underleverandører og forretningspartnere	Planlegges

Arbeid fremover – tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

I tillegg til det som er definert eksplisitt under de fire fokusområdene for bærekraftsarbeidet (mennesker, miljø, samfunn og økonomi) skal vi iverksette følgende tiltak:

- Etablere ansvarlig innkjøpspraksis som skal være gjeldende for alle avtaler som inngås fremover. Utvikle innkjøpsveileder slik at innkjøpsansvarlig får veiledning om hvilke vurderinger som skal ligge til grunn ved valg av leverandør, og implementere disse i innkjøpsrutinene.
- Kvalitetssikre leverandørlisten for å kunne innhente besvarelse også fra de aktører som ikke har mottatt henvendelse pga. manglende adresse.
- Vurdere utvidelse av leverandørlisten for ytterligere kvalitetssikring av leverandørleddet.
- Gå i dialog med de leverandører som har avstått fra å bekrefte egenerklæring, eller som har svart negativt.
- Innhente egenerklæring fra våre utenlandske samarbeidspartnere
- Revidere våre rutiner for varsling og etablere klageordninger

Denne redegjørelsen publiseres på konsernets nettsider, www.aksell.no/Samfunnsansvar

Fremtidig redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven blir integrert i vår årlige bærekraftsrapport.

* * *

Bjarte Johan Hordnes,

Konsernsjef